

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO

Información de la administración

Conformación de la Administración

A	INDICADORES	nombre	cargo	institución	tiempo de permanencia	nivel de rotación en años
	Características y rotación de los miembros de la Administración	Iván Tobar	Gerente General	BIESS	4 meses 4 días	0 años
	Composición de los miembros de la Administración					
	Nivel de rotación (tiempo promedio en años, durante los últimos 4 años)	Wladimir Zurita Quinde	Gerente General	ASOPREP-FCPC	5 años 10 meses	0 años
	Permanencia de los miembros de la Administración					

Participación de los miembros de la Administración en los comités

Funcionamiento de los comités	Número de sesiones desde período a marzo 2022	comité de inversiones	0 sesión
		comité de prestaciones	0 sesión
		otros comités	0 sesión

Fortalecimiento de la capacidad institucional

B	Sistema de promociones de la capacidad de los miembros de la Administración	Participación de los miembros de la Administración en procesos de capacitación durante el período marzo 2022	no se preparó capacitación para los miembros
		Participación de los miembros de la Administración en procesos de capacitación promovidos por la entidad	no se preparó capacitación para los miembros
		Número de horas de capacitación durante el período marzo 2022	0 horas
		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	0 miembros

Información sobre la administración

Funcionamiento de la administración

	Número total de secciones durante el año 2022	1
--	---	---

C	Información cuantitativa sobre el funcionamiento de la administración	Número promedio que asistieron a cada reunión del año.	--	
		Número de suspensión de reunión por la falta de quórum	--	
	Participación en los comités	Número de observaciones realizadas por el Comité a los informes presentados.	--	
Nivel de gastos invertidos				
gasto total anual de la administración (gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el período analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos)	Gasto promedio de las reuniones realizadas al año	USD\$ 50,00		
	Gasto promedio causado por los miembros que asistieron a las reuniones	USD\$ 50,00		
	Monto de inversiones en cursos de capacitación a los miembros	--		
Usuario de los servicios de las instituciones que integran el sistema nacional de seguridad social				
Información sobre estadísticas de consulta y reclamos prestados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Bancos.	Número de casos resueltos/número de casos presentados	Número de casos reportados	Número de casos resueltos	
		80	80	
Número de afiliados que se acogen a los beneficios del Fondo	Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía	Ingresados en ASOPREP-FCPC	Ingresadas a la SB.	
		61	19	
		Jubilación- marzo 2022	Cesantía- marzo 2022	
		1026	1981	
Información sobre el equipo Gerencial				
Características del equipo gerencial				
Información del equipo gerencial de ASOPREP-FCPC	Miembros del equipo gerencial, al gerente general y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el organigrama de la entidad	Gerente General		
		Jefe Administrativo Financiero		
		Contadora General		
		Jefe de servicio al cliente		
		Jefe de Sistema		
		Gerente General	5 años, 10 meses	
		Jefe Administrativo Financiero	5 años, 9 meses	
Todos los indicadores se formularán				

D	Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico	Tiempo de servicio en la entidad	Contadora General	11 años, 5 meses		
			Jefe de servicio al cliente	5 año, 5 meses		
			Jefe de Sistemas	8 años, 11 meses		
			Gerente General	5 años, 10 meses		
			Jefe Administrativo Financiero	5 años, 9 meses		
			Contadora General	11 años, 5 meses		
			Jefe de servicio al cliente	3 años, 10 meses		
			Jefe de Sistemas	8 años, 11 meses		
			cargo	masculino	femenino	total
			Gerente General	1		1
			Jefe Administrativo Financiero	1		1
			Contadora General		1	1
			Jefe de servicio al cliente		1	1
		Jefe de Sistemas	1		1	
		TOTAL	3	2	5	
		% de participación	60,00%	40,00%	100%	
		cargo	superior	post-grado	total	
		Gerente General		1	1	
		Jefe Administrativo Financiero		1	1	
		Contadora General	1		1	
		Jefe de servicio al cliente		1	1	
		Jefe de Sistemas	1		1	
		TOTAL	2	3	5	
Nivel de remuneraciones						
Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado	Período marzo 2022	4,56%			

Nivel de remuneraciones

Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes del impuesto registrados por la entidad en el período analizado

Período marzo 2022

2,46%

INFORMACIÓN DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD

Características de los empleados de la entidad

Características de los empleados de la entidad		Años				Masculino	Femenino	Total
		Número de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género						
				dic-20	6	10	16	
				dic-21	6	10	16	
				mar-22	6	10	16	
Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post-grado		Años		Secundaria	Superior	Post-grado	total	
		dic-20		7	9	1	17	
		dic-21		7	7	2	16	
		mar-22		7	7	2	16	
Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito en los últimos dos años		2020		2021		mar-22		
		8		8		8		
Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; más de 2 a 5 años; más de 5 años		Tiempo de permanencia			mar-22			
		Menos de 1 año			3			
		De 1 a 2 años			2			
		De 2 a 5 años			2			
		Más de 5 años			9			
		TOTAL			16			
Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años		Años		Número de empleados				
		dic-20		1				
		dic-21		1				
		mar-22		0				
Clasificación del personal por rangos de salarios		Rango de Salarios			Nº de empleados período marzo 2022			
		Hasta \$500,00			3			
		De \$501,00 a \$1.500,00			10			
		De \$1.501,00 a \$3.000,00			3			
		Mayores a \$3.000,00			0			

E

Capacitación						
Programas de Capacitación	Valor de inversión en capacitación (Para cada uno de los tres(3) últimos años)	Años	Curso Presencial	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total de Inversión
		dic-20	0,00	0,00	0,00	0,00
		dic-21	0,00	0,00	0,00	0,00
		mar-22	0,00	0,00	0,00	0,00
	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año	Años	Curso Presencial	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total de Inversión
		dic-20	0,00	0,00	0,00	0,00
		dic-21	0,00	0,00	0,00	0,00
		mar-22	0,00	0,00	0,00	0,00
	Número de asistentes a los programas de capacitación/número de empleados de entidad en cada año	Años	Curso Presencial	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total de Inversión
		dic-20	0,00	0,00	0,00	0,00
		dic-21	0,00	0,00	0,00	0,00
		mar-22	0,00	0,00	0,00	0,00

LA ADMINISTRACIÓN PRIVADA
ASOCIACIÓN DEL FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO ASOPREP-FCPC
DE JUBILACIÓN Y CESANTÍA, DE LAS EMPRESAS PÚBLICAS DEL SECTOR HIDROCARNURÍFERO